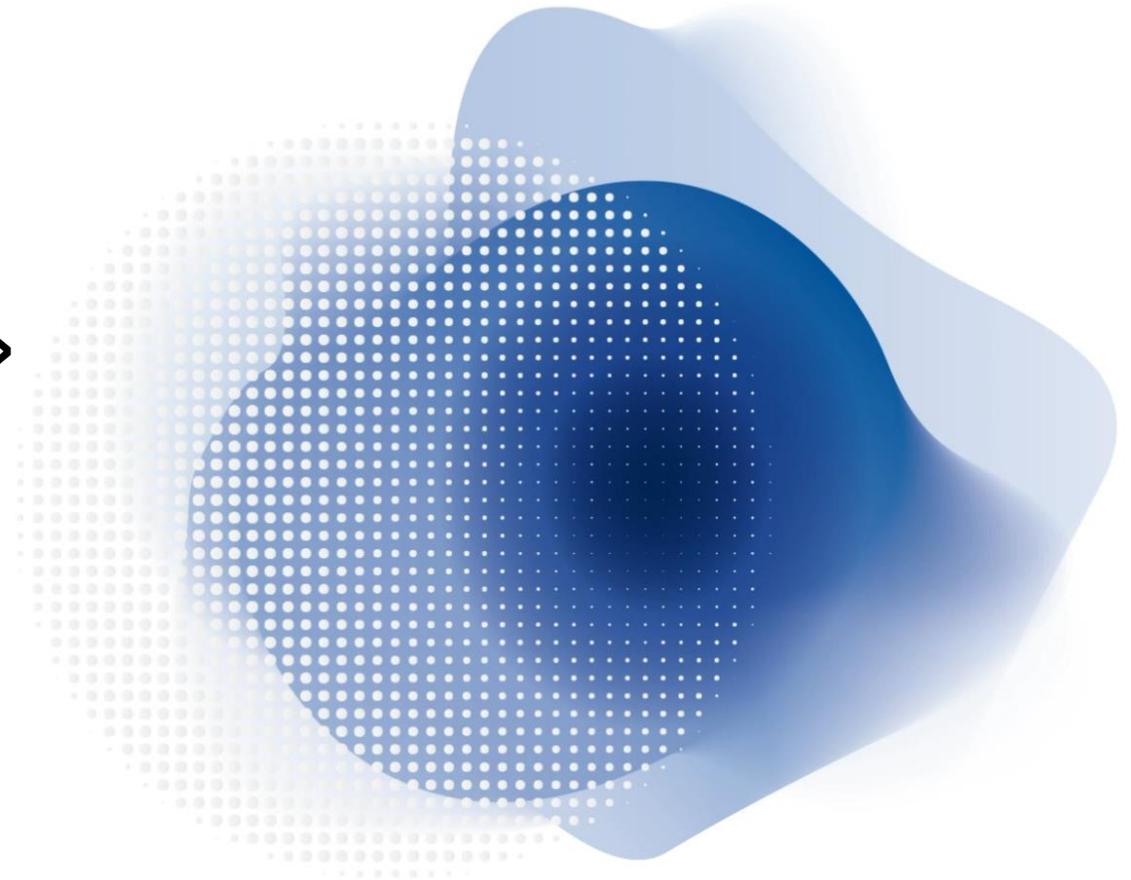


Swiss Diversity Business Forum
Landesmuseum Zürich

«**Die Ability in der Disability**»

Erfolgsfaktor 50plus

Vernetzt.
Integriert.
Erfolgreich.



«Die Ability in der Disability» Erfolgsfaktor 50plus

Herzlich willkommen zum Workshop



Prof. Dr. Anne Rosken
Universität St. Gallen und
Pacific Coast University Kanada



Hans Rupli
Präsident focus50plus



Prof. Dr. François Höpflinger
Alters- und Generationenforscher
und em. Titularprofessor für
Soziologie



Claudia Bally
Geschäftsführerin
focus50plus



Loris von Reitzenstein
Assistentin
focus50plus

«Die Ability in der Disability» Erfolgsfaktor 50plus

Im Workshop betrachten wir das Thema Human Resources aus einer neuen Perspektive.

Gerne möchten wir sie mit auf eine Reise nehmen, mit folgenden Zielen:

- Einblick in den Stärkenorientierter Ansatz.
- Aus wissenschaftlicher und unternehmerischer Sicht schlagen wir die Brücke zwischen Theorie und Praxis, zwischen Forschung und Umsetzung.
- Wir diskutieren, wie das Potenzial der Mitarbeiter unabhängig vom biologischen Alter gestärkt werden kann.



**Join at slido.com
#1232070**



**Was verbinden Sie spontan mit
älteren Mitarbeitenden?**



Was ist aus Ihrer Sicht das grösste Potenzial von älteren Mitarbeitenden?



Fragen zu ihrem Unternehmen

Panelgespräch

- Wertschätzende Führung
- Gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen
- Flexible Arbeitsmodelle
- Steigerung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit

Erkenntnisse für Workshopteilnehmende:

focus50+

Wertschätzende Führung

- Führungskräfte gezielt sensibilisieren.
- Strukturen schaffen, die individuelle Lebensphasen ernst nehmen – unabhängig vom Alter.

Erkenntnisse für Workshopteilnehmende:

focus50+

Gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen

- Belastungsfaktoren analysieren.
- Psychische und physische Gesundheit während des gesamten Erwerbsverlaufs gezielt fördern.

Erkenntnisse für Workshopteilnehmende:

focus50+

Flexible Arbeitsmodelle

Modelle wie:

- Job-Rotation,
- lebensphasenorientiertes Personalmanagement,
- Bogenlaufbahnkarrieren,
- Flexitime 50+
- oder Teilzeit mit Wissensweitergabe

strategisch denken – als Win-Win für alle Beteiligten schaffen.

Steigerung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit

- Erfahrungswissen sichtbar machen,
- Mitarbeitende entlang ihrer Kompetenzen einsetzen: Stärken fördern und Schwächen ausgleichen,
- etablieren eines Arbeitsfähigkeitsmanagements (Ability in der Disability).

Schön, haben Sie unseren Workshop besucht. Herzlichen Dank

focus50+

Trägerschaft



Premiumpartner



Medienpartner Fachbereich HR

